



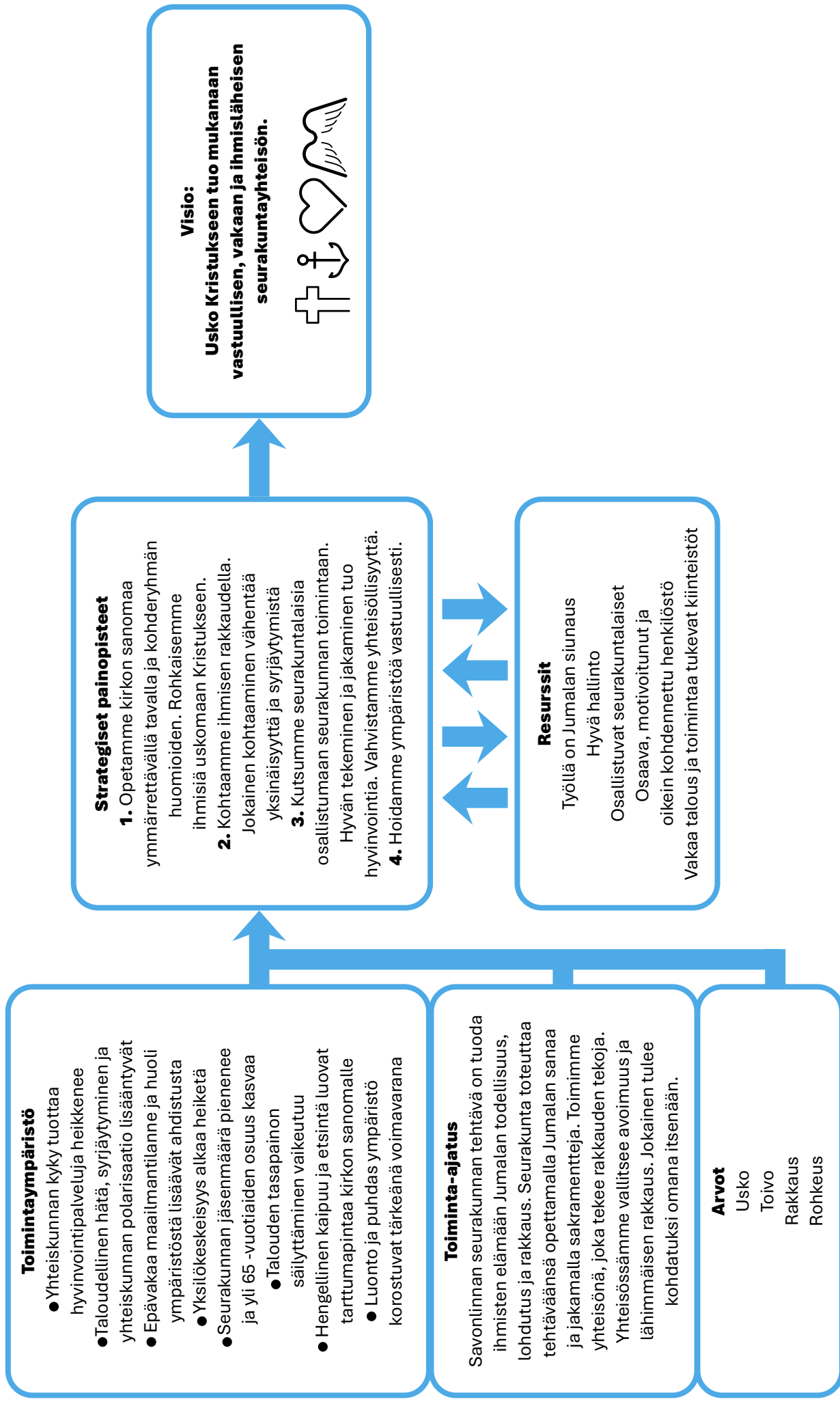
USKO TOIVO RAKKAUS ROHKEUS

# Savonlinnan seurakunnan strategia 2026-2030

Hyväksytty kirkkovaltuustossa 16.12.2025

 SAVONLINNAN SEURAKUNTA

# Savonlinnan seurakunnan strategia 2026–2030



## Toiminta-ajatus

Savonlinnan seurakunnan tehtävä on tuoda ihmisten elämään Jumalan todellisuus, lohdutus ja rakkaus. Seurakunta toteuttaa tehtävänsä opettamalla Jumalan sanaa ja jakamalla sakramentteja. Toimimme yhteisönä, joka tekee rakkauden tekoja. Yhteisössämme vallitsee avoimuus ja lähimmäisen rakkaus. Jokainen tulee kohdatuksi omana itsenään.

## Visio

Usko Kristukseen tuo mukanaan vastuullisen, vakaan ja ihmisläheisen seurakuntayhteisön.

## Arvot

Usko, Toivo, Rakkaus, Rohkeus

## Toiminnan neljä strategista painopistettä

Visio toteutetaan painottamalla neljää asiaa:

### 1. Opetamme kirkon sanomaa ymmärrettävällä tavalla

Savonlinnan seurakunta opettaa kirkon sanomaa ymmärrettävällä tavalla. Sanoma on evankeliumi Jeesuksesta Kristuksesta, Jumalan Pojasta, joka syntymällään, kuolemallaan ja ylösnousemisellaan on tuonut ihmiskunnalle syntien sovituksen, voiton kuolemasta ja elämän Luojan yhteydessä. Rohkaisemme ihmisiä uskomaan Kristukseen. Sanomaan kuuluvat myös Jumalan laki eli 10 käskyä ja rakkauden kaksoiskäsky. Sanoman sisältö on pysyvä, sen muodot vaihtelevat olosuhteiden mukaan. Sanoma saa aikaan mielen muutosta, uskoa Jumalaan, rakkauden tekoja ja kohtaamista ihmisten välillä sekä tuo lohdutusta ahdistukseen.

Sanoma luo merkityksellisyyden kokemusta ja sisäistä rauhaa myös niille, jotka eivät vielä osallistu seurakunnan toimintaan tai eivät koe kristillistä sanastoa omakseen. Tämä merkitsee jatkuvaa kehittämistä työntekijöiden kyvyssä pitää esillä kirkon sanomaa rohkeasti, ymmärrettävällä ja koskettavalla tavalla.

### 2. Kohtaamme ihmisen rakkaudella

Savonlinnan seurakunta toimii niin, että ihmisten välinen vuorovaikutus ja rakkaudellinen kohtaaminen lisääntyvät, yksinäisyys vähenee ja moninaisuutta kunnioitetaan.

Kirkon sanoma ja sen mukanaan tuoma ilo ja lohtu ovat mukana kohtaamisissa.

### 3. Kutsumme seurakuntalaisia osallistumaan seurakunnan toimintaan

Toimimme niin, että mahdollisimman moni löytää seurakunnastamme palvelutehtävän ja sen myötä merkityksellisyyden ja osallisuuden kokemuksia sekä yhteisön, johon kuulua. Kutsumme vapaaehtoisia kaikille työaloille toimimaan yhdessä työntekijöiden kanssa tai muodostamaan omia palveluryhmiään, auttamaan, tukemaan ja osallistamaan lähimmäisiään elämän eri alueilla. Luomme uudenlaisia toimintamalleja. Kehitämme yhteistyötä alueen muiden yhteisöjen ja yhdistysten kanssa. Vapaaehtoistyöllä ja yhteisöjen muodostamisella vastaamme yhdessä toimintaympäristöstä nouseviin haasteisiin.

### 4. Hoidamme ympäristöä vastuullisesti

Seurakunta ottaa kaikessa toiminnassaan huomioon Jumalan luomakunnan arvon ja varjelemisen. Toimimme seurakunnan ympäristöohjelman mukaisesti.

Nostamme entistä enemmän esille ympäristöasioita.

## Toimintaympäristö

Yhteiskunnan kyky tuottaa hyvinvointipalveluja heikkenee  
 Taloudellinen hätä, syrjäytyminen ja yhteiskunnan polarisaatio lisääntyvät  
 Epävakaa maailmantilanne ja huoli ympäristöstä lisäävät ahdistusta  
 Yksilökeskeisyys alkaa heiketä  
 Seurakunnan jäsenmäärä pienenee ja yli 65-vuotiaiden osuus kasvaa  
 Seurakunnan talouden tasapainon säilyttäminen vaikeutuu  
 Hengellinen kaipuu ja etsintä luovat tarttumapintaa kirkon sanomalle  
 Luonto ja puhdas ympäristö korostuvat tärkeänä voimavarana

### Jäsenistö ja ikäjakauma

Vuoden 2025 elokuun alussa Savonlinnan seurakunnassa oli jäseniä yhteensä 27099.  
 Kirkkoonkuulumisprosentti oli n. 72. Tilastoennusteiden mukaan tämän strategiakauden loppuun 2030 mennessä tapahtuu tasaista jäsenistön vähenemistä n. 2,5 % vuosivauhtia. Vuoden 2030 lopussa jäseniä on 23 169 eli 3930 henkeä vähemmän kuin vuonna 2025.  
 Kirkkoonkuulumisprosentti olisi vuonna 2030 vielä kuitenkin 64,5. Ennusteeseen on laskettu mukaan muuttoliike, kuolleisuus, kastettujen määrä ja kirkkoon kuuluminen.

On kuitenkin mahdollista, että tapahtuu seurakunnan kannalta positiivinen käänne ja ihmiset heräävät näkemään seurakuntayhteyden tärkeänä voimavarana.

Seurakunnan on varauduttava yhteiskunnan muutokseen ja siitä seuraavaan talouden tiukkenemiseen sekä näistä johtuvaan työntekijämäärän vähenemiseen.

Väestö myös ikääntyy. Vuonna 2035 yli 65-vuotiaita on tilastokeskuksen ennusteen mukaan väestöstä tällä seudulla 40,2 %, kun vastaava luku vuonna 2025 on 39,1 %. Syntyviä ennustetaan v. 2030 olevan 162, kun 2025 heitä on 295. Lasten ja nuorten määrä on vähentynyt ja vähenee edelleen merkittävästi. Rippikouluikäinen ikäluokka (mukaan laskettu myös seurakuntaan kuulumattomat) pienenee nykyisestä noin 349 hengestä niin, että vuonna 2030 rippikouluikäisiä olisi enää 274. Seurakunnan jäsenistöstä 15-vuotiaita vuonna 2026 on 334, vuonna 2030 256. Ikäjakauman muutos on otettava huomioon seurakunnan toimintaa suunniteltaessa.

## Henkinen ja hengellinen kehitys toimintaympäristössä

Taloudellinen ahdinko lisääntyy. Se lisää syrjäytymistä. Yksinäisyyttä lisää myös se, että digilaitteet hallitsevat elämää.

Ihmisten tieto kristinuskosta ja sen harjoittamisesta vähenee. Samoin ymmärrys siitä, mikä on kirkon sanoma, miksi se on olemassa ja mitä se hyödyttää.  
 Elämän sisältöä etsitään ennen kaikkea aineellisesta hyvinvoinnista.

Toisaalta äärimmäisyyksiin viedyn individualismin asemaa aletaan kyseenalaistaa ja yhteisö, ystävyys ja yhdessä tekeminen tulevat aiempaa tärkeämmiksi. Seurakunnan kannalta positiivista on myös se, että hengelliset arvot ovat nousussa varsinkin 20-30 vuotiaitten parissa.  
 Muidenkaan ikäluokkien kaipuu henkiseen ja hengelliseen hyvinvointiin ei ole katoamassa.

Maailmalla riehuvat sodat ja niiden uhka huolestuttavat ihmisiä. Samoin luontokato ja ilmaston muutos. Myös Suomen ja kotiseudun talouden kehitys huolettaa monia. Tulevaisuudenusko on koetuksella.

Edellä mainituista uhkakuvista huolimatta toimintaympäristö antaa seurakunnalle toivoa ja tehtävän. Kristinuskon sanomalla on tarttumapintaa, jos sitä kyetään pitämään esillä ymmärrettävässä ja puhuttelevassa muodossa, joka antaa toivoa uhkakuvia vastaan. Tämän tosiasian takia yllättävätkin positiiviset muutokset ovat mahdollisia. Seurakunnalla on tehtävä myös yksinäisyyden ja syrjäytymisen torjumisessa sekä aineellisessa avustamisessa. Jos seurakunta pystyy vahvistamaan yhteisöllisyyttä ja vapaaehtoisryhmien tekemää avustustoimintaa, se vähentää yhteiskunnan polarisaatiota.

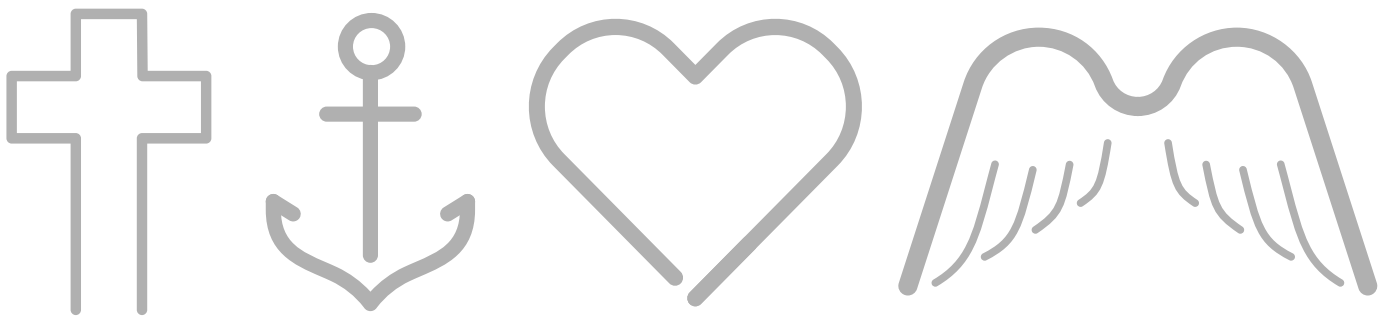
## Johtopäätöksiä

Seurakunnan on otettava henkilöstön määrää ja kohdentamista suunniteltaessa huomioon muutos jäsenistössä ja ikäjakaumassa: lapsia ja nuoria on yhä vähemmän, vanhuksia yhä enemmän.

Seurakunnan on julistettava ja opetettava sanomaansa niin, että se on ymmärrettävää. Sanoman on puhuteltava yksilöä, mutta samalla rakennettava yhteisöä. Onnistuminen vaatii uudistumista ja uusien toimintamallien luomista. Jumalanpalvelusten, tapahtumien, kirkollisten toimitusten ja tiedotuksen on annettava merkityksellisyyden kokemuksia: elämällä on merkitys, koska oikea ja väärä ovat olemassa, Jumala on olemassa, rakastaa minua ja kohtaa minut rakkaudessaan seurakuntansa kautta, jonka jäsen olen.

Toisaalta seurakunnan on ohjattava seurakuntalaisia tekemään rakkauden tekoja ja muodostamaan diakonisia palveluryhmiä apua tarvitsevien auttamiseksi. Rakkaus puhuttelee ja leviää. Seurakunnan tulee lievittää syrjäytymisestä, yksinäisyydestä ja köyhyydestä johtuvaa epätoivoa kaikkien jäsentensä kautta.

Luomakunta on Jumalan arvokas lahja meille ja meidän tulee luomiskertomuksen mukaisesti paitsi viljellä, myös varjella sitä. Ympäristötietoisuus ja sen mukaiset teot ovat Luojamme tahdon mukaisia. Myös matkailijat otetaan huomioon seurakunnan toiminnassa ja siitä tiedottamisessa nykyistä paremmin.



## Henkilöstö

Seurakunnan strategian lähtökohtana on toimintaympäristömme, jonka tärkeä osa on seurakunnan jäsenmäärä. Jäsenmäärä tulee ennusteiden mukaan pienenemään vuoteen 2030 mennessä lähes 15 % (Taulukko 1). Jäsenmääräennuste vuodelle 2030 on 23169. (31.12.2024 jäsenmäärä 27 099). Kaikissa muissa ikäryhmissä paitsi 80-90 - ja yli 90-vuotiaat jäsenmäärä vähenee tasaisesti. Tämä kehitys vaikuttaa olennaisesti henkilöstötarpeisiin eri tehtäväalueilla.

### Jäsenennuste ikäryhmittäin/Savonlinnan seurakunta

Vuosi	0-9	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-
2025	1 635	2 871	1 970	1 921	2 188	2 880	4 540	5 029	2 709	636
2026	1 516	2 801	1 898	1 858	2 104	2 729	4 371	4 940	2 817	651
2027	1 436	2 698	1 825	1 810	2 037	2 584	4 177	4 832	2 976	650
2028	1 377	2 581	1 762	1 740	1 985	2 476	4 024	4 709	3 061	673
2029	1 356	2 439	1 696	1 700	1 935	2 393	3 838	4 577	3 136	702
2030	1 314	2 294	1 682	1 617	1 899	2 273	3 707	4 475	3 225	683

Taulukko 1. Ennuste Savonlinnan seurakunnan jäsenkehityksestä 2025–2034.

Lähde: Kirkon tilastot, jäsenennuste 2025–2040, 27.8.2025.

Jäsenmäärän jatkuvasti pienetessä myös työntekijöiden määrän tulee vähentyä, kuitenkin niin että pystymme edelleen vastaamaan alueemme asukkaiden tarpeeseen saada seurakunnan tarjoamaa Jumalan lohdutusta ja rakkautta ja elämän tarkoitusta. Vapaaehtoistoimintaan tulee panostaa ja pyrkiä lisäämään jokaisella työalalla.

Vaikka ennusteiden perusteella seurakunnan verotulot kasvavat vuoteen 2030 tasaisesti vuosittain taloudessa on haasteita. Palkka- ja muut kustannukset kasvavat vuositasolla jatkuvasti. Lisäksi suunnitelmavuosille on tiedossa suuria kiinteistöjen muutos- ja korjaustarpeita.

Jotta pystymme toimimaan kaikilla strategian painopistealueilla, on nykyisten työalojen ja tukitoimien henkilöstömäärää ja toimintatapoja tarkasteltava kriittisesti talouden kehitystä ja Kirkkoneuvoston tulee tarkastella jokaisessa eläkkeelle siirtymisessä, irtisanoutumisessa ja määräaikaisen työsuhteen päättymisessä, täytetäänkö virka tai työsuhde uudelleen.

#### Suunnitelmakauden tavoitteet

Hyvä johtaminen (johdon ja esihenkilöiden tuki ja koulutus)

Hyvinvoiva työyhteisö (toimiva työterveyshuolto ja yhteistyö työterveyshuollon kanssa; mittareina tth:n tilastot sekä vuosittain tehtävä työhyvinvointikysely)

Osaava työskentely- ja toimintatapoja kehittävä henkilöstö

(rekrytointiin panostaminen, palkkakehityksen turvaaminen, osaamisen kehittäminen)

## Organisaatio

### Seurakunnan laajuus ja organisaation rakenne

Seurakunnassa on jatkossakin Tuomiokirkkoseurakunnan lisäksi Kerimäen, Rantasalmen, Punkaharjun, Enonkosken ja Sulkavan kappelit sekä Savonrannan kirkkopiiri. Ne ovat itsenäisiä jumalanpalvelusyhteisöjä, joiden jumalanpalveluselämää ja päivittäistä toimintaa johtavat kappeleiden kappalaiset ja kirkkopiirin pappi yhdessä kappeleiden ja kirkkopiirin johtokunnan kanssa.

Organisaatiomme perustuu alueellisen jaon lisäksi työaloihin. Kullakin työalalla (diakonia, kirkkomusiikki, kasvatus, lähetystyö) sekä tukipalvelulla (taloushallinto, kiinteistöjen huolto, hautausoimi, tiedotus) on oma lähiesihenkilö, joka johtaa työalansa työtä koko seurakunnan alueella. Kappelien kappalaiset ja kirkkopiirin pappi johtavat alueensa työntekijäkokouksia ja alueella tapahtuvaa operatiivista päätöksentekoa.

### Kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston toiminnan kehittäminen

Strategiakaudella kehitetään kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston välistä yhteydenpitoa ja keskustelua siitä, miten seurakunnan toimintaa linjataan. Kirkkovaltuuston ja -neuvoston yhteinen kevät- ja syysseminaari järjestetään vuosittain. Niiden aiheena ovat seurakunnan toiminta ja talous sekä strategian päivittäminen. Kirkkoneuvoston kokouksiin osallistuu läsnäolo- ja puheoikeudella nuorten vaikuttajaryhmän edustaja.

## Viestintä

Seurakunnan viestintä saa voimansa kirkon ydinsanomasta. Siinä on ”siemen”, jolla on jumalallinen voima itää. Viestintä on kiinnostavaa, merkityksellistä ja oivaltavaa. Seurakunnan viestinnällä on valmius vastata hengellisen kaipuun ja etsinnän kasvuun eri ikäisten parissa.

Viestinnässä on sopivassa suhteessa tietoa ja tunnetta, keveyttä ja syvyyttä, ja se on aina rakkaudellinen muistutus sanomasta ja seurakunnan arvoista.

Viestintä tavoittaa entistä paremmin myös ne, joilla ei ole tällä hetkellä seurakuntayhteyttä tai jotka eivät osallistu toimintaan. Seurakunta kehittää aktiivisesti eri viestintäkanavia ja niiden yhdistelmiä, jotta seutumme ihmiset voidaan tavoittaa laajasti ja tasapuolisesti.

Seurakunta koetaan kiinnostavana ja luotettavana yhteistyökumppanina myös viestinnässä ja esim. erilaisten yhteisten tapahtumien järjestäjänä. Palvellaan yhteisöä lämmöllä.

Panostetaan siihen, että seutumme ihmiset tietävät, mitä seurakunta tekee ja millaisia palveluja seurakunta tarjoaa. Nostetaan esiin hyvää työtä esim. syrjäytyneiden ja lapsiperheiden parissa.

Viestintä tukee ja vaalii kirkollisten toimitusten yhteydessä muodostuneita yhteyksiä kasteperheisiin, aviopareihin ja sureviin tarjoten tukea ja läsnäoloa elämässä eteenkin päin.

## Kiinteistöt

Vuosille 2026-2030 on laadittu erillinen kiinteistöstrategiassa jossa on pyritty huomioimaan Savonlinnan seudulla oleva ikäjakauma, lasten syntyvyys sekä toimintojen tarve. Näiden perusteella tilat sekä rakennukset on käyty läpi ja seurakunnan toiminnalle tarpeettomat rakennukset on pyritty laittamaan myytävien kohteiden listalle. Myytävien kohteiden lista on kuitenkin suuntaa antava ja jokainen myytävä kohde voidaan harkita uudelleen tilanteen vaatiessa tai toimintojen muuttuessa. Myytävien kohteiden lisäksi seurakunnalle jää paljon kiinteistöjä seurakunnan toimintaa varten, näiden tilojen korjaustarpeita käydään läpi ja mahdollisien korjauksien yhteydessä tilojen varustelua pyritään parantamaan vuokrauksen tehostamiseksi. Seurakunnan tilojen suurimpina yksittäisinä kuluina ovat sähkö- ja lämmityskulut. Näiden kustannusten pienentämiseksi tiloihin tulisi selvittää vaihtoehtoisia lämmitysratkaisuja, joissa tulee ottaa huomioon museoviraston ja kirkkohallituksen kanta. Rakennusten ja tilojen käytössä sekä saneerauksissa pyritään myös toimimaan seurakunnan ympäristödiplomin mukaisesti.

Seurakunnalla on myös suuri metsäomaisuus ja useita erillisiä metsätiloja, jotka sijaitsevat kaukana toisistaan. Pienten ja erillään olevien metsätilojen myyntiä harkitaan tapauskohtaisesti.

## Talous

Kj 6 luvun 2 §:n mukaisesti jokaista kalenterivuotta varten laaditaan talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä hyväksytään toiminta- ja taloussuunnitelma kolmeksi vuodeksi. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Metsävarallisuutta hoidetaan asiantuntijoiden kanssa yhdessä laaditun ja päivitetyn metsäsuunnitelman mukaisesti. Strategian suunnitelmakaudelle 2026-2030 toiminnan menokehitys sopeutetaan verotulojen ja jäsenmäärän kehitykseen. Tavoitteena on tasapainoinen talous. Keinoina tähän ovat toiminta- ja maksutuottojen tarkistaminen, henkilöstön sopeuttaminen ja kiinteistöjen myynti.

## Strategian päivitys

Kirkkoneuvoston toimikaudekseen valitsema strategiaryhmä esittää joka vuoden syyskaudella kirkkoneuvostolle päivityksen seurakunnan strategiaan. Tämän jälkeen kirkkoneuvosto päivittää strategian hyväksi katsomallaan tavalla ja esittää päivityksen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi valtuuston joulukuun kokouksessa.



**USKO TOIVO RAKKAUS ROHKEUS**

**Savonlinnan seurakunta**  
[www.savonlinnanseurakunta.fi](http://www.savonlinnanseurakunta.fi)  
 p. 015 576 800 ma-pe klo 9-12